

TOIMINTA-AJATUS

Toiminta-ajatuksena on tarjota voimisteluliikunnan avulla elämäniloa, elämyksiä ja energiaa lapsille, nuorille ja aikuisille.

ARVOT

Vapaaehtoisuus

Seuratoimijoiden työ perustuu vapaaehtoisuuteen

Jokainen osallistuu toimintaan omien voimavarojen mukaan positiivisessa hengessä

Ihmisläheisyys

Toiminta on harrastajia varten

Erilaiset persoonat ovat voimavaramme ja ohjaavat seuran toimintaa dynaamisesti eteenpäin

Yhteisöllisyys

Eri toimialat, toiminta- ja työryhmät yhdessä hallituksen ja toimiston kanssa muodostavat seuran, johon on ilo liittyä ja jossa on hyvä toimia

Yhteisöllisyys syntyy luottamuksesta

Laadukkuus

Tehtävät hoidetaan huolellisesti ja vastuuntuntoisesti

Meillä on valmius muuntua ajan hengessä

Koulutus synnyttää laatua

Laatu synnyttää menestystä

Visio 2027

JNV on laadukkain, halutuin ja laajasti menestyvä tyytyväisten jäsenten voimisteluseura.

HALLINTO

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Laadukas hallinto, innostunut ja osaava seurajohto	Toimiva yhteistyö hallituksen ja päätoimisten työntekijöiden kanssa	-Toimenkuvien läpikäyminen uusien työntekijöiden aloittaessa -Eri työntekijän mukana olo kokouksessa esim kaksi kertaa kaudessa -Päätoimisten ja hallituslaisten esittäytyminen kauden alussa	Päätoimisten ja hallituksen yhteistä aikaa	Kirjatut toimenkuvat ja hallituksen kokoukset	Työvaliokunta
	Koko seurajohto tutustuu yhdistystoiminnan perusteisiin ja siihen tuleviin muutoksiin	Hallitus osallistuu seurajohdon koulutukseen (KesLi tai Voimisteluliitto)	Koulutuksen kustannukset	Koulutukseen osallistuneet hallituksen jäsenet	Työvaliokunta
Vakaa talous	Talouden tarkka ja säännöllinen seuranta	Sähköisen kirjanpito-ohjelmiston hallinta	Netvisor	Kirjanpito ja raportit	Hallitus
Yhteisöllisyys	Seuratoiminnan läpinäkyvyyden ylläpitäminen	Tiedotetaan jäsenistöä ja -toimijoita koskevista hallituksen päätöksistä erillisillä tiedotteilla ja/tai vanhempainilloissa.	Toiminnanjohtajan aika	Toimintakäsikirja, hallituksen tiedotteet tai tiedotustilaisuudet	Hallitus

Jäsenrekisterin ajantasaisuus	Jäsenrekisteri pidetään ajan tasalla. Saatavilla tarkka tieto jäsenistöstä ryhmittäin.	Talkoot ja jatkossa reaaliaikainen ylläpito	toiminnanjohtaja / hallitus	Rekisterissä ei tuplia tai muita ylimääräisiä	Hallitus
Työssä jaksaminen, motivaatio, henkilöstön sitoutuminen	Saada ajoissa tietoon mahdollisia ongelmia ja seurata kehitystä. Ongelmakohtista suunnitelma.	Työhyvinvointikysely vakituiset ja vakituisesti valmentavat ja ohjaavat	Kysely nimettömänä, miten toteutus?	Kyselyn tulos	Hallitus
	Siiloutumisen ennaltaehkäisy	Viestinnässä ja markkinoinnissa ei korosteta toimialoja, vaan tehdään helpoksi kokeilla ja vaihtaa voimistelulajia	Toiminnanjohtajan ja viestintäryhmän aika	Voimistelun lopettavien jäsenten määrän kehitys.	Toiminnanjohtaja, valmennuspäällikkö, harrastepäällikkö, viestintäryhmä ja hallitus
Polut lopettaville seuran jäsenille	Luodaan polut lopettavien jäsenten kanssa toimimiseen	Polkujen valmistelu ja läpikäynti valmentajien ja jojojen kanssa	Toiminnanjohtajan ja valmennuspäällikön aika	Valmiit ja käytössä olevat polut	Toiminnanjohtaja, valmennuspäällikkö
Osaavat joukkueenjohtajat	-Talkoo-oppaan työstäminen -Joukkueenjohtajakoulutus +budjettikoulutus	Kouluttaja, koulutustila (Kesli) Jojo-koulutuksen pitäminen kauden alussa (seuran oma)	Toiminnanjohtajan ja mahdollisen vapaaehtoisen aika, ulkopuolinen kouluttaja	Tyytyväiset jojat Koulutukseen osallistuvien määrä	Toiminnanjohtaja, hallituksen jojo-yhteyshenkilö

JNV kohti huippuseuraksi	- Huippuseurakriteerien ylläpitäminen - talouden tarkka seuranta	- toteutumattomien kriteerien työstäminen	Vastuuhenkilöiden aika	Nimettyjen vastuuhenkilöiden määrä	hallitus toiminnanjohtaja valmennuspäällikkö
--------------------------	---	---	------------------------	------------------------------------	--

TANSSILLINEN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Kehitetään ja ylläpidetään laadukasta tanvo-toimintaa	Tanssillinen voimistelu vahvemmin esillä seuran kilpalajina	Toiminnan kehittäminen yhteistyössä muiden kilpalajien kanssa, hyvien käytänteiden omaksuminen tanssillisen toimialan käyttöön	Yhteistyö eri sidosryhmien välillä	Vahva tanssillisen voimistelun toimiala Toimiva yhteistyö eri toimialojen välillä	Harrastepäällikkö ja tanvo toimiala-tiimi
	Tanssillinen toiminta tarjoaa vetovoimaisen polun jäsenille voimistella läpi elämän.	Tarjonnan muokkautuminen ikä- ja tasoryhmien mukaisesti, tarvittaessa harrasteryhmien perustaminen tanssillisen toimialan sisälle	Aikaa suunnittelutyölle, riittävät valmentaja- ja tilaresurssit	Palautekysely huhtikuussa	Valmentajat, tanvo toimiala-tiimi
	Vahvistetaan tanssillisen toimialan ryhmien välistä yhteenkuuluvuuden ilmapiiriä kehittämällä toimintaa yhdessä valmentajien kanssa.	Yhteiset palaverit valmentajien ja tanvo toimiala-tiimin kanssa syys- ja/tai kevätkaudella. Yhteistyö alueen voimisteluseurojen kanssa koulutuksista ja tapahtumista	Yhteisen ajan löytäminen	Palaverien toteutuminen	Valmentajat, <u>tanvo toimiala-tiimi</u>
	Koulutetut Tanvo-tuomarit	Tuomarikoulutukseen osallistuminen, kilpailuissa seuran tuomari	Koulutustarjonta	Koulutettujen tuomareiden lukumäärä ja tuomaroitujen kisojen määrä	Harrastepäällikkö

KILPAILUN JA VALMENNUKSEN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA -MITTARIT	VASTUUTAHO
Yhteisöllisyys	JNV-voimistelijan, JNV-valmentajan ja JNV-vanhemman profiilien laatiminen	Kysely jäsenille, mitä kokevat ja toivovat	Valmentajat, KIVA-tiimi	Toteutuneet profiilit	Anna-Elina / KIVA-tiimi
	Vahva JNV-henki	Sirius-fanitreeni, fanikulttuurin kasvattaminen	Valmentajat, vanhemmat	Näkyvämpi JNV-henki	KIVA-tiimi, valmentajat
		Joukkueen vanhempien tapaaminen joukkue muodostusten jälkeen, vanhempien yhteishenkeen panostaminen	Valmentajat, vanhemmat	Vanhemmat tuntevat toisensa	Valmentajat, Jojot
	JNV:n näkyminen jäsenten vaatetuksessa ja tavaroissa	JNV-tuotteiden myynnin lisääminen, JNV-heijastin?	JNV-tuotteet	JNV-tuotteiden myynti	Hallituksen markkinointiryhmä, työntekijät
	Yhteiset tapahtumat	Vierailuviikko, voimistelijoiden kauden päättäjäiset, JNV-disco jne.	Kiertävä vastuu, NuVo-tiimi	Toteutuneet tapahtumat	Valmentajat, urheilijat, KIVA-tiimi, Nuvo-tiimi
Viestinnän kehittäminen	Viestinnän kehittyminen tehostaminen	Somekanavia enemmän käyttöön	Hyödynnetään urheilijoita postausten tekemisessä	Some enemmän käytössä	Urheilijat, valmentajat
		Viralliset kuvat joukkueista, valmentajatiimeistä ym.	Seuran innokkaat ja taitavat valokuvaajat	Valmiit kuvat	KIVA-tiimi, hallitus
Terve urheilija : Laadukas valmennus	Rasitusvammojen ennaltaehkäisy, psyykinen hyvinvointi	Valmentajien koulutus, Training Room -tietotaidon levittäminen koko seuraan	Valmentajat	Entistä terveemmät JNV-urheilijat	Valmentajat

LASTEN HARRASTEVOIMISTELU JA PERHELIKUNNAN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Mahdollisuus aloittaa joukkuevoimistelu ja tanssillinen voimistelu harrasteliikunnan puolella ja lisätä ryhmiä kaudelle 2020-2021	Suunnitella ja kirjata näiden ryhmien tavoitteet ja suunnitelma syys- ja kevät kaudelle	Selkeä kausisuunnitelman teko Linkittää ryhmät Kivaan -> mahdollisuus siirtyä kilpaileviin ryhmiin ja toisin päin	Riittävä suunnittelu-aika	Valmis lasten harrastuspuolen valmennusjärjestelmä 2020-2021 -> tiedottaminen jäsenistölle -	harrastepäällikkö ryhmien ohjaajat
Lasten toiminnan selkiyttäminen	-Tuntisisältöjen selkeyttäminen ja niiden yhtenäistäminen -> ryhmillä omat nimet - uusien ryhmien perustaminen	Ohjaajarekry ja ohjaajien kouluttaminen ryhmien sisällön mukaan	Ohjaaja koulutus/ideapäivä	Lasten tuntien houkuttelevuus ja uusien ryhmien toteutuminen	Harrastepäällikkö Lasten toimialatiimi apuna
Säännölliset palautteet	Säännöllinen palautteen kerääminen lapsilta, vanhemmilta ja ohjaajilta toiminnan kehittämiseksi	-Sähköinen palautekysely keväisin -Tulosten käsittely ja tiedottaminen jäsenille -Palautekyselyn uudistaminen	Resursseja viedä eteenpäin palautekyselyissä nousseista asioita	Tulosten dokumentointi vuosittain	Harrastepäällikkö

<p>Perheliikunnan yhteistyön kehittäminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa</p>	<p>Löytää yhteistyötahoja perheliikunnan järjestämiseen</p> <p>Hallin hyödyntäminen päiväsaikaan - kerhojen vierailut</p>	<p>Aktiivinen viestintä lähialueen sidosryhmien kanssa (päiväkodit, perhekerhot)</p>		<p>Hallin parempi käyttöaste päivisin</p>	<p>Päätoimiset työntekijät</p>
<p>Seuran sisäisen koulutuksen aktivoiminen</p>	<p>-Lasten ohjaajien säännöllinen lisäkouluttautuminen</p> <p>-Seurayhteistyö lasten ohjaajien kouluttamisessa (ideapäivät)</p>	<p>- Lasten ohjaajien HOPS</p> <p>-Sisäisistä koulutuksista tiedottaminen ja ohjaajien innostaminen</p>		<p>-Lasten harrasteohjaajien HOPSit valmiina syksylle 2020</p> <p>-Harrasteohjaajia kannustetaan käymään vähintään yhden koulutuksen kauden 2020-2021 aikana</p>	<p>Harrastepäällikkö</p>

RYHMÄLIKUNNAN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Jäsenten yhteisöllisyyden lisääminen ja uusien jäsenten saaminen	Somen kautta vaikuttaminen, some-kampanjat Nykyisten jäsenten hyödyntäminen Muista erottuminen	Ohjaajat avainasemassa! Selkeyttää ja kirkastaa ohjaajille heidän työhönsä kuuluvat vastuut!	1-2 kertaa kaudessa	itse tapahtuma	harrastepäällikkö ja päätoimiset työntekijät
Laadukas tuntitarjonta ja ammattitaitoiset ohjaajat	Monipuolinen tuntitarjonta koulutetut ohjaajat	Tiedottaa koulutuksista ohjaajille. Kannustaa ohjaajia kouluttautumaan!	kauden alkaessa	ohjaajien aktiivisuus	harrastepäällikkö
Voimisteluseura yhteistyö	-Yhteistyö sisarseurojen kesken -ohjaajien koulutus -markkinointi	Aktiivinen osallistuminen jyväseudun voimisteluseurojen koulutuksiin ja tapahtumiin HYPPÄÄ mukaan-tapahtumat	toteuttajina / osallistujina seuran omat ohjaajat	onko toiminta toteutunut?	harrastepäällikkö

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTAMITTARIT	VASTUUTAHO
Tyytyväiset jäsenet	Some-viestinnän ylläpitäminen	saada mukaan lisää Some-viestijä	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	viestien määrä ja somettajien määrä	toiminnanjohtaja
	Sisäisen viestinnän kehittäminen	Aktiivinen viestintä seura - jojo-ohjaajat-ohjaajat	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	kysely sisäisen viestinnän tyytyväisyydestä	toiminnanjohtaja toimialavastaava jojo-ohjaajat ja ohjaajat
	Kuperkeikka Jäsentiedote Viikkotiedote	Aktiivinen viestintä asiasta	Aikaa suunnitteluun ja monipuolisten juttujen tekemiseen.	kysely jäsenille	toiminnanjohtaja toimialavastaava viestintätyöryhmä
	Viestinnällinen koulutuspäivä ja Some-viestintä	Aktiivista päivittämistä somessa	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	Viestinnän laatu	toiminnanjohtaja toimialavastaava
Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit	Hallin käytön maksimointi	Saada mukaan lisää yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	kumppanuuksien ja sidosryhmien määrä	toiminnanjohtaja hallitus toimialavastaava
Postituslista	Helppous viestinnässä	postituslistan luominen	Aikaa toteuttamiseen	viestinnän lisääntyminen	toiminnanjohtaja