

TOIMINTA-AJATUS

Toiminta-ajatuksena on tarjota voimisteluliikunnan avulla elämäniloa, elämyksiä ja energiaa lapsille, nuorille ja aikuisille.

ARVOT

Vapaaehtoisuus

Seuratoimijoiden työ perustuu vapaaehtoisuuteen

Jokainen osallistuu toimintaan omien voimavarojen mukaan positiivisessa hengessä

Ihmisläheisyys

Toiminta on harrastajia varten

Erilaiset persoonat ovat voimavaramme ja ohjaavat seuran toimintaa dynaamisesti eteenpäin

Yhteisöllisyys

Eri toimialat, toiminta- ja työryhmät yhdessä hallituksen ja toimiston kanssa muodostavat seuran, johon on ilo liittyä ja jossa on hyvä toimia

Yhteisöllisyys syntyy luottamuksesta

Laadukkuus

Tehtävät hoidetaan huolellisesti ja vastuuntuntoisesti

Meillä on valmius muuntua ajan hengessä

Koulutus synnyttää laatua

Laatu synnyttää menestystä

Visio 2027

JNV on laadukkain, halutuin ja laajasti menestyvä tyytyväisten jäsenten voimisteluseura.

HALLINTO

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Laadukas hallinto, innostunut ja osaava seurajohto	Toimiva yhteistyö hallituksen ja päätoimisten työntekijöiden kanssa	-Toimenkuvien läpikäyminen uusien työntekijöiden aloittaessa - Eri työntekijän mukana olo kokouksessa ja seurakehityspäivät	Päätoimisten ja hallituksen yhteinen aika	Kirjatut toimenkuvat ja hallituksen kokoukset	Hallitus ja toiminnanjohtaja
	Koko seurajohto tutustuu yhdistystoiminnan perusteisiin ja siihen tuleviin muutoksiin	Hallitus osallistuu seurajohdon koulutukseen.	Koulutuksen kustannukset	Koulutukseen osallistuneet hallituksen jäsenet	Työvaliokunta
Vakaa talous	Talouden tarkka ja säännöllinen seuranta Talousohjesääntö	Sähköinen kirjanpito, nopea reagointi taloustilanteen muutoksiin	Netvisor, raportit tuottaa toiminnanjohtaja ja seurakoordinaattori	Kirjanpito ja säännölliset seurantaraportit	Hallitus
Yhteisöllisyys	Seuratoiminnan läpinäkyvyyden ylläpitäminen	Tiedotetaan jäsenistöä ja -toimijoita koskevista hallituksen päätöksistä nettisivuilla ja tarvittaessa tiedotteilla tai vanhempainilloissa. Avataan seuran talousrakennetta ja vapaaehtoistyön vaikutusta harrastusmaksuihin.	Hallituksen tiedottaja toiminnanjohtaja	Toimintakäsikirja, jäsenpalautteet viestinnästä	Hallitus

Jäsenjärjestelmien päivitys	Jäsenrekisterin, myynnin ja talouden seurannan kehittäminen	Jäsenrekisterijärjestelmän käyttöönotto vaiheittain puuttuvilta osin.	Toiminnanjohtaja, hallitus	Laadukas ja ajantasainen jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut	Hallitus
JNV kohti huippuseuraa	Huippuseurakriteerien ylläpitäminen, talouden tarkka seuranta	Toteutumattomien kriteerien kehittäminen edelleen	Vastuuhenkilöiden aika	Jatkuva kehitysprosessi	Hallitus Toiminnanjohtaja Valmennuspäällikkö

KiVa-TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	MITTARIT	VASTUUTAHO
Useampi lapsi innostuu kilpailemisesta	Kilpailevia ryhmiä kaikkiin lasten ikäsarjoihin	Uusien ryhmien perustaminen	Markkinointitiimi, valmentajien rekrytointi	Uusien lasten kilparyhmien määrä	Lajitiimit
		Alle 12-vuotiaiden ryhmiiin kaveritreeneit (joulukuu)	Valmentajat	Toteutuneet kaveritreeneit	Valmentajat
		Uudet harrastajat mukaan myös kesken kauden	Valmentajat	Uusien harrastajien määrä	Lajitiimit, valmentajat
		Näytetunteja päiväkodeissa ja koulujen kerhoissa	Mahdolliset työharjoittelut	Toteutuneet näytetunnit	Harrasteliikunta, päätoimiset
Valmentajien jaksamisen tukeminen	Energiset ja jaksavat valmentajat	Valmentajatiimien tarkistus	Ikäluokkien palaverit, lajitiimien palaverit	Ryhmässä sopiva määrä valmentajia	Valmennuspäällikkö, lajitiimit
		Uudet valmentajat kokevat päässeensä helposti mukaan toimintaan	Valmentajat, KIVA-tiimin palaverit	Valmentajan polkua on päivitetty aloittavien valmentajien osalta	KIVA-tiimi
		Vertaistuen mahdollistaminen	Tapahtumien / valmentajapäivien yhteydessä	Toteutuneet keskusteluhetket valmentajatiimin/ikäluokkatiimin kesken	KIVA-tiimi
Lajirakkauden synnyttäminen	Voimistelijat nauttivat harjoituksista ja saavat harrastuksesta kipinän lajirakkauteen	Laadukas valmennus ja lajiin rakastuneet valmentajat, taitotasolle sopivat ryhmät	Valmentajat, koulutus, olosuhteet	Syysyltä keväälle ja keväältä syksylle harrastusta jatkavien voimistelijoiden määrä	Valmentajat

	Lajin harrastajat haluavat olla lajissa ja seurassa mukana myös harjoitusten ulkopuolella	Voimistelijat kuulevat eri rooleista seuran sisällä ja ovat osallisia esim. seuran talkoissa	Valmentajien ja voimistelijoiden väliset keskustelut	Voimistelijoita jatkaa seurassa oman voimistelu-uransa jälkeenkin	Valmentajat, valmennuspäällikkö
	Esikuvakulttuurin vahvistaminen	Jatketaan kummitoimintaa, fanitreenejä ja vierailuviikkoja	Harjoituskalenterin varatut ajat tapahtumille	Toteutuneet tapahtumat esikuvakulttuurin vahvistamiseksi	Lajitiimit, valmentajat, valmennuspäällikkö
Vastuullisuus	Kuullaan ja otetaan aktiivisesti voimistelijoiden ajatukset huomioon	Vuosittaiset kyselyt urheilijoille	Ikäluokan päävalmentajat	Toteutuneet kyselyt ja niistä saadun palautteen huomioiminen: Harrastajat mahdollisimman tyytyväisiä toimintaan	KIVA-tiimi, päätoimiset
		Päivitetyn ongelmanratkaisupolun käyttöönotto	Tiedotus	Käyttöön otettu ja toimiva ongelmanratkaisupolku	KIVA-tiimi, valmentajat
	Valmentajat ja tuomarit osaavat toimia vastuullisesti	Valmentajat ja tuomarit käyvät vastuullisuuskoulutuksen	Valmentajat, tuomarit	Vastuullisuuskoulutuksen käyneet valmentajat ja tuomarit	Hallitus, päätoimiset
Aktiivisuus valtakunnallisesti	Liiton lajiasiantuntijaryhmissä edustaja JNV:stä	Etsitään hakijaa / hakijoita syksyn aikana	Hallitus, KIVA-tiimi	Hakija / hakijoita löydetty	Hallitus, KIVA-tiimi

LASTEN VOIMISTELUN JA PERHELIKUNNAN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Lisätä lasten harrasteryhmiä. Harrastajamäärän kasvattaminen.	Saada uusia lasten harrasteryhmiä laajemmalle alueelle. Rekrytoida uusia, osaavia ja sitoutuneita ohjaajia.	Ohjaajarekry ja vanhojen edelleen kouluttaminen. Ohjaajia/valmentajia sekä apuvalmentajia alle kouluikäisille.	Riittävästi aikaa, riittävästi salivuoroja	Harrastajamäärän kasvu	Harrastepäällikkö
Luoda mahdollisuus harrastaa ja jatkaa harrastusta eri tasoilla	Mahdollisuus siirtyä seuraavalle ikätasolle/KiVan toimintaan	Selkiyttää ohjaajille lasten harrasteliikunnan kokonaisuutta	Ohjaajien kick-off päivä kasvotusten sekä säännölliset kokoontumiset kauden aikana.	Ryhmiä houkuttelevuus ja uudet harrastajat sekä heidän sitouttamisensa syksystä kevääseen	Harrastepäällikkö Ohjaajat
Säännölliset palautteet	Säännöllinen palautteen kerääminen. Palautetta myös ohjaajille. Saada enemmän vastauksia palautekyselyyn.	Palautteiden käsittely ja niiden pohjalta toiminnan kehittäminen.	Aikaa uudistaa palautekyselyt ja pohtia miten saada jäsenet vastaamaan.	Tavoitteena, että kaikki vastaavat palautekyselyyn!	Harrastepäällikkö Seuratyöntekijät Ohjaajat

Saada perheliikunta uudelleen houkuttelevaksi JNV:llä	Ryhmien esillenostaminen ja markkinointi ennen kauden alkua somessa. Houkuttelevat mainokset.	Ryhmien sisällön selkiyttäminen ja sen linkittäminen mainontaan.	Aikaa suunnitella	Harrastajamäärä	Harrastepäällikkö Markkinointitiimi
Lasten ohjaajien perehdyttämisen ja yhteisöllisyyden kehittäminen	Selkiyttää ohjaajille lasten harrasteliikunnan kokonaisuutta. Luoda yhteisöllinen ilmapiiri lastenohjaajille. Kannustaa kouluttautumaan.	Säännölliset ohjaajatapaamiset kauden aikana, erityisesti kauden alussa kohtaaminen tärkeää.	Löytää yhteinen aika tapaamiselle. Mahdollisuus olla mukana myös etänä.	Palautekysely ohjaajille + keskustelua auditointien yhteydessä.	Harrastepäällikkö
Lasten harrasteliikunnan somenäkyvyyden lisääminen	Nostaa lasten harrasteryhmien näkyvyyttä seuran somekanavilla	Selkeä aikataulun laatiminen eli kuka postaa mitä ja milloin.	Saada ohjaajat mukaan tekemään sisältöä	Näkyvyyden kasvu -> lisää JNV:n toiminnasta kiinnostuneita	Harrastepäällikkö Seuratyöntekijä Ohjaajat Markkinointitiimi

AIKUISTEN TOIMIALA - IKILIIKE

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Tarjota edelleen houkuttelevia ja monipuolisia ryhmiä seniori-ikäisille	4-5 viikkotuntia eri teemoilla.	Tunnit sekä JNV-hallilla että Jäähallin tanssisalissa	Ohjaajat, salivuorot	Tyytyväiset jumpparit	Harrastepäällikkö, IKILIIKE-ohjaajat

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTAMITTARIT	VASTUUTAHO
Tyytyväiset jäsenet ja seuran tunnettuus	Laadukkaan some-viestinnän ylläpito	Some viestinnän toimintatapamalli ja säännölliset vastuut	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	Jäsenpalautteet viestinnästä	Toiminnanjohtaja
	Sisäisen viestinnän kehittäminen	Aktiivinen viestintä seura - jojat-valmentajat-ohjaajat	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen, uusien työkalujen käyttöönotto	Jäsenpalautteet viestinnästä	Toiminnanjohtaja, toimialavastaavat, jojat, valmentajat ja ohjaajat
	Jäsentiedottamisen säännöllisyys: Seurakirje Viikkotiedote	Viikkotiedote joka toinen viikko.	Tiedotettavien asioiden koostaminen.	Jäsenpalautteet viestinnästä	toiminnanjohtaja toimialavastaavat viestintätyöryhmä
Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit	Yritysyhteistyö ja hallin käyttöasteen lisääminen	Saada mukaan lisää yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	Kumppanuuksien ja sidosryhmien määrä	Toiminnanjohtaja Hallitus Toimialavastaavat