

## **TOIMINTA-AJATUS**

**Toiminta-ajatuksena on tarjota voimisteluliikunnan avulla elämäniloa, elämyksiä ja energiaa lapsille, nuorille ja aikuisille.**

## **ARVOT**

### **Vapaaehtoisuus**

Seuratoimijoiden työ perustuu vapaaehtoisuuteen

Jokainen osallistuu toimintaan omien voimavarojen mukaan positiivisessa hengessä

### **Ihmisläheisyys**

Toiminta on harrastajia varten

Erilaiset persoonat ovat voimavaramme ja ohjaavat seuran toimintaa dynaamisesti eteenpäin

### **Yhteisöllisyys**

Eri toimialat, toiminta- ja työryhmät yhdessä hallituksen ja toimiston kanssa muodostavat seuran, johon on ilo liittyä ja jossa on hyvä toimia

Yhteisöllisyys syntyy luottamuksesta

### **Laadukkuus**

Tehtävät hoidetaan huolellisesti ja vastuuntuntoisesti

Meillä on valmius muuntua ajan hengessä

Koulutus synnyttää laatua

Laatu synnyttää menestystä

## **Visio 2027**

**JNV on laadukkain, halutuin ja laajasti menestyvä tyytyväisten jäsenten voimisteluseura.**

# HALLINTO

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Laadukas hallinto, innostunut ja osaava seurajohto	Toimiva yhteistyö hallituksen ja päätoimisten työntekijöiden kanssa	-Toimenkuvien läpikäyminen uusien työntekijöiden aloittaessa -Eri työntekijän mukana olo kokouksessa esim kaksi kertaa kaudessa -Hallituksessa toimialavastaavat	Päätoimisten ja hallituksen yhteinen aika	Kirjatut toimenkuvat ja hallituksen kokoukset	Työvaliokunta
	Koko seurajohto tutustuu yhdistystoiminnan perusteisiin ja siihen tuleviin muutoksiin	Hallitus osallistuu seurajohdon koulutukseen.	Koulutuksen kustannukset	Koulutukseen osallistuneet hallituksen jäsenet	Työvaliokunta
Vakaa talous	Talouden tarkka ja säännöllinen seuranta Talousohjesääntö	Sähköinen kirjanpito, nopea reagointi taloustilanteen muutoksiin	Netvisor, raportit tuottaa toiminnanjohtaja	Kirjanpito ja säännölliset seurantaraportit	Hallitus
Yhteisöllisyys	Seuratoiminnan läpinäkyvyyden ylläpitäminen	Tiedotetaan jäsenistöä ja -toimijoita koskevista hallituksen päätöksistä nettisivuilla ja tarvittaessa tiedotteilla tai vanhempainilloissa.	Hallituksen tiedottaja toiminnanjohtaja	Toimintakäsikirja, jäsenpalautteet viestinnästä	Hallitus

<b>Jäsenjärjestelmien päivitys</b>	<b>Jäsenrekisterin, myynnin ja talouden seurannan kehittäminen</b>	<b>Toimittajien vertailu ja kilpailutus</b>	<b>Toiminnanjohtaja, hallitus</b>	<b>Laadukas ja ajantasainen jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut</b>	<b>Hallitus</b>
<b>JNV kohti huippuseuraa</b>	<b>Huippuseurakriteerien ylläpitäminen, talouden tarkka seuranta</b>	<b>Toteutumattomien kriteerien kehittäminen edelleen</b>	<b>Vastuuhenkilöiden aika</b>	<b>Jatkuva kehitysprosessi</b>	<b>Hallitus Toiminnanjohtaja Valmennuspäällikkö</b>

## TANSSILLINEN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Yhteisöllisyys	Tanssillisen voimistelun yhdistyminen KIVA:n alle vuonna 2022-2023	Toiminnan jalkauttaminen ja kehittäminen yhdessä muiden lajien kanssa  Tanssillisen voimistelun käytäntöjen omaksuminen koko seuralle	Yhteistyö seuran sisällä  Tanvo-vastaavan työpanos	Saumaton yhteistyö lajien välillä  Tanvo-tiimin vahva panostus toimialan sisällä	Toiminnanjohtaja, tanvo-vastaava ja tanvo-tiimi
	Vahvistaa edelleen tanvo-tiimin toimintaa sekä joukkueiden että koko tanssillisen voimistelun toimialan yhteishenkeä ja ilmapiiriä	Valmentajapäiville osallistuminen, joukkuevierailut, talkootyöt tapahtumissa, valkkupäätäjäiset keväisin, yhteistyö muiden lajien kanssa	KIVA yhteistyö  Tanvo-tiimin panos	Tanvo-tiimin toteutuneet kokoukset ja suunnitelmat  Valmentajien tyytyväisyys	Tanvo-vastaava, tanvo-tiimi sekä valmentajat
Kehitetään ja ylläpidetään laadukasta valmennusta ja ohjaustoimintaa	Tanssillisen voimistelun lajin sisäinen toiminta tarjoaa laadukkaan ja vetovoimaisen polun harrastaa tai kilpailla tanvossa läpi elämän  Kasvattaa harrastajamääriä	Tarjonta muokkautuu vuosittain vastaamaan ikä- ja taitotasoa.  Uusi lasten kilpajoukkue vuotiaalle vuonna 2022	Riittävät valmentaja- ja tilaresurssit  Markkinointiin panostus somessa	Ryhmiä koko ja eri ikäisten joukkueita ainakin 10	Tanvo-vastaava, tanvo-tiimi sekä valmentajat
	Lajin valmennusjärjestelmän kehittäminen seurassa	Leiritoiminta, kilpailuissa pärjääminen	Riittävät valmentajaresurssit, sisältäen laadukkaan suunnittelutyön sekä tilaresurssit	Palautekyselyt harrastajille joului- ja huhtikuussa  Hops:t valmentajille	Tanvo-vastaava, tanvo-tiimi sekä valmentajat

	Koulutetut valmentajat sekä tanvo-tuomarit	Tuomari-koulutuksiin osallistuminen Tanssillisen voimistelun koulutuksiin osallistuminen	Koulutustarjonta Voimisteluliitolta	Koulutettujen tuomareiden määrä kasvanut seurassa sekä tuomaroituja kisoja useampi	Tanvo-vastaava
--	--	---	--	--	----------------

## KILPAILUN JA VALMENNUKSEN TOIMIALA

Tahtotila	Tavoitteet	Toteutus	Resurssit	Mittarit	Vastuutaho
Valmennusjärjestelmän kehittäminen	Lapset mukaan toimintaan	Houkuttelevat ryhmät, jotka vastaavat kysyntään, ryhmän nimissä laji. Innostavat ja osaavat ohjaajat. Näkyvyys somessa. Ilmoittautumisen aikataulut.	Valmentajat	Harrastajien määrä lasten ryhmissä	Päätoimiset, hallituksen markkinointityöryhmä
	Urheilijoiden ja valmentajien sitouttaminen	Toimivat valkkutiimit, ongelmien selvittäminen ja ratkaisujen keksiminen, voimistelijoiden toiveet joukkuejaoissa (sarjatasot)	Valmentajat, ILP:t	Urheilijoiden ja valmentajien pysyvyys	ILP:t, valmennuspäällikkö
	Lajikohtaiset palaverit	Lajeille omia avoimia keskustelutilaisuuksia, käytännön arjen asiat	Valmentajat, KIVA-tiimi	Toteutuneet palaverit	KIVA-tiimi
	Toiminnan rakenteiden vahvistaminen	Halukkaille olemassa valmiita pohjia esim. kausisuunnitelmat	Valmentajat	Jaetut tiedostot	ILP:t
	KIVA-tiimin toiminnan tarkistaminen	Yhteisiä palavereja esim. 4x/vuosi, tavoitteet, työnjako, kokoonpano (päätoiminen, lajitiimeistä edustajat,	KIVA-tiimi	Palaverit uudella KIVA-tiimin kokoonpanolla	KIVA-tiimi

		kehittäjäjäseniä?)			
	Tanvo kilpailulajiksi ja osaksi KIVA:a	Edetään suunnitelman mukaan	KIVA-tiimi	Suunnitelman mukaiset kohdat toteutuvat	KIVA-tiimi, päätoimiset
	Seurayhteistyön vahvistaminen	Seurayhteistyön lisääminen yhteisten leiripäivien muodossa	Valmentajat, KIVA-tiimi	Toteutuneet yhteiset leiripäivät	KIVA-tiimi, valmennuspäällikkö
	Kohti Huippuseuraa	Jatketaan laadukasta valmennustyötä kohti huippuseurastatusta	Valmentajat	Taitavat ja terveet voimistelijat	Valmentajat
Jaksamisen tukeminen	Valmentajien jaksamisen tukeminen	Työnohjaus	Valmentajat	Jaksavat ja hyvinvoivat valmentajat	Valmennuspäällikkö
Yhteisöllisyys	Ikäluokkien välinen yhteistyö	Ikäluokkien väliset yhteistreenit	Valmentajat, ILP:t	Toteutuneet yhteistreenit	ILP:t
	Vahva JNV-henki, fanikulttuurin kasvattaminen	Fanitreenit, edustusjoukkueesta vierailut lasten joukkueiden treeneihin, kummijoukkueet	Valmentajat, KIVA-tiimi	Näkyvämpi JNV-henki	KIVA-tiimi
	JNV:n näkyminen jäsenten vaatetuksessa ja tavaroissa	Uusille harrastajille heti seuravaate, sisältyy harrastusmaksuun. Uusia seuravaatteita, valmentajille oma mallisto	JNV-tuotteet	Tuotteiden myynti	Hallituksen markkinointityöryhmä, työntekijät
Viestinnän kehittäminen	Jatketaan aktiivista somen päivitystä	Kuukauden pikkuvoimistelija, kuukauden joukkue jatkuu	Valmentajat	Näkyvyys somessa	Valmentajat, viestintätyöryhmä
	Seuran näkyvyys	Nettisivujen päivitys	ILP:t, valmentajat	Näkyvyys, ajantasaiset tiedot	ILP:t, valmentajat

## LASTEN HARRASTEVOIMISTELU JA PERHELIKUNNAN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Lisätä lasten harrasteryhmiä. Kaikki alle kouluikäiset tulevat seuraan harrasteliikunnan kautta. Harrastajamäärän kasvattaminen.	2x3-4v JV:n alkeet 2x5-6v JV:n harraste 1x5-6v Tanvon harraste 1-2 Soveltava liikunta, SO-ryhmä	Ohjaajarekry ja vanhojen edelleen kouluttaminen. Ohjaajia/valmentajia sekä apuvalmentajia alle kouluikäisille.	Riittävästi aikaa, riittävästi salivuoroja	Harrastajamäärän kasvu	Harrastepäällikkö
Luoda mahdollisuus harrastaa ja jatkaa harrastusta eri tasoilla	Harraste JV:ssä ja - Tanvossa mahdollisuus siirtyä seuraavalle ikätasolle/KiVan toimintaan  Akrobatiassa mahdollisuus siirtyä perustasolta jatkoryhmään	Selkiyttää ohjaajille lasten harrasteliikunnan kokonaisuutta	Ohjaajien kick-off päivä kasvotusten	Ryhmien houkuttelevuus ja uudet harrastajat sekä heidän sitouttamisensa syksystä kevääseen	Harrastepäällikkö Ohjaajat
Säännölliset palautteet	Säännöllinen palautteen kerääminen.  Palautetta myös ohjaajille.  Saada enemmän vastauksia palautekyselyyn.	Palautteiden käsittely ja niiden pohjalta toiminnan kehittäminen.	Aikaa uudistaa palautekyselyt ja pohtia miten saada jäsenet vastaamaan	Tavoitteena, että kaikki vastaavat palautekyselyyn!	Harrastepäällikkö Seuratyöntekijät Ohjaajat

<p>Saada perheliikunta uudelleen houkuttelevaksi JNV:llä</p>	<p>Ryhmien esillenostaminen ja markkinointi ennen kauden alkua somessa. Houkuttelevat mainokset.</p>	<p>Ryhmien sisällön selkiyttäminen ja sen linkittäminen mainontaan.</p>	<p>Aikaa suunnitella</p>	<p>Harrastajamäärä</p>	<p>Harrastepäällikkö Seuratyöntekijä Markkinointitiimi</p>
<p>Lasten ohjaajien perehdyttämisen ja yhteisöllisyyden kehittäminen</p>	<p>Selkiyttää ohjaajille lasten harrasteliikunnan kokonaisuutta. Luoda yhteisöllinen ilmapiiri lastenohjaajille. Kannustaa kouluttautumaan.</p>	<p>Säännölliset ohjaajatapaamiset kauden aikana, erityisesti kauden alussa kohtaaminen tärkeää.</p>	<p>Löytää yhteinen aika tapaamiselle. Mahdollisuus olla mukana myös etänä.</p>	<p>Palautekysely ohjaajille + keskustelua auditointien yhteydessä.</p>	<p>Harrastepäällikkö</p>
<p>Lasten harrasteliikunnan somenäkyvyyden lisääminen</p>	<p>Nostaa lasten harrasteryhmien näkyvyyttä seuran somekanavilla</p>	<p>Selkeä aikataulun laatiminen eli kuka postaa mitä ja milloin.</p>	<p>Saada ohjaajat mukaan tekemään sisältöä</p>	<p>Näkyvyyden kasvu -&gt; lisää JNV:n toiminnasta kiinnostuneita</p>	<p>Harrastepäällikkö Seuratyöntekijä Ohjaajat Markkinointitiimi</p>



## RYHMÄLIKUNNAN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Uusien jäsenien saaminen mukaan toimintaan	<p>Ryhmäliikunnan säilyttäminen!</p> <p>Pitää kiinni hyvästä ohjaajatiimistä. Motivoida heitä jatkamaan ohjaamista JNV:llä.</p>	<p>Hyvä ja hyvin suunniteltu sekä toteutettu markkinointi.</p> <p>Monipuolinen tuntitarjonta.</p>	<p>Aikaa suunnitella somenäkyvyyttä</p> <p>Ammattitaitoiset ohjaajat.</p>	Ostetut kortit	<p>Harrastepäällikkö</p> <p>Ohjaajat</p> <p>Päätoimiset</p> <p>Markkinointitiimi</p>
Ohjaajien perehdyttämisen ja yhteisöllisyyden kehittäminen	<p>Luoda ohjaajista tiimi, joka haluaa kehittää aikuisten ryhmäliikuntaa.</p> <p>Selkiyttää ohjaajille aikuisten ryhmäliikunnan kokonaisuutta.</p>	<p>Säännölliset ohjaajapalaverit, jatkuva yhteydenpito wa:ssa</p> <p>Auditoinnit -&gt; keskustelut</p>	<p>Aikaa suunnitella ja toteuttaa</p>	Ohjaajilta palaute	<p>Harrastepäällikkö</p> <p>Ohjaajat</p>
Aikuisten harrasteliikunnan somenäkyvyyden lisääminen	Nostaa ryhmäliikunnan näkyvyyttä somekanavilla	Selkeä aikataulun laatiminen eli kuka postaa mitä ja milloin.	Saada ohjaajat mukaan tekemään sisältöä	Näkyvyyden kasvu -> lisää JNV:n toiminnasta kiinnostuneita	<p>Harrastepäällikkö</p> <p>Seuratyöntekijä</p> <p>Ohjaajat</p> <p>Markkinointitiimi</p>

## VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTAMITTARIT	VASTUUTAHO
Tyytyväiset jäsenet ja seuran tunnettuus	Some-viestinnän laadun kehittäminen	Some viestinnän toimintatapamalli ja säännölliset vastuut	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	Jäsenpalautteet viestinnästä	Toiminnanjohtaja
	Sisäisen viestinnän kehittäminen	Aktiivinen viestintä seura - jojo-ohjaajat-ohjaajat	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen, uusien työkalujen käyttöönotto	Jäsenpalautteet viestinnästä	Toiminnanjohtaja, toimialavastaava jojo-ohjaajat
	Jäsentiedottamisen säännöllisyys: Seurakirje ja JNV-blogi (korvaa Kuperkeikan) Viikkotiedote	Seurakirje sähköpostijakeluna pääsääntöisesti kuukausittain. Viikkotiedote tarvittaessa viikottain.	Aikaa suunnitteluun ja monipuolisten juttujen tekemiseen.	Jäsenpalautteet viestinnästä	toiminnanjohtaja toimialavastaava viestintätyöryhmä
Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit	Yritysyhteistyö ja hallin käyttöasteen lisääminen	Saada mukaan lisää yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	Kumppanuuksien ja sidosryhmien määrä	Toiminnanjohtaja Hallitus Toimialavastaava