

TOIMINTA-AJATUS

Toiminta-ajatuksena on tarjota voimisteluliikunnan avulla elämäniloa, elämyksiä ja energiaa lapsille, nuorille ja aikuisille.

ARVOT

Vapaaehtoisuus

Seuratoimijoiden työ perustuu vapaaehtoisuuteen

Jokainen osallistuu toimintaan omien voimavarojen mukaan positiivisessa hengessä

Ihmisläheisyys

Toiminta on harrastajia varten

Erilaiset persoonat ovat voimavaramme ja ohjaavat seuran toimintaa dynaamisesti eteenpäin

Yhteisöllisyys

Eri toimialat, toiminta- ja työryhmät yhdessä hallituksen ja toimiston kanssa muodostavat seuran, johon on ilo liittyä ja jossa on hyvä toimia

Yhteisöllisyys syntyy luottamuksesta

Laadukkuus

Tehtävät hoidetaan huolellisesti ja vastuuntuntoisesti

Meillä on valmius muuntua ajan hengessä

Koulutus synnyttää laatua

Laatu synnyttää menestystä

Visio 2027

JNV on laadukkain, halutuin ja laajasti menestyvä tyytyväisten jäsenten voimisteluseura.

HALLINTO

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Laadukas hallinto, innostunut ja osaava seurajohto	Toimiva yhteistyö hallituksen ja päätoimisten työntekijöiden kanssa	-Toimenkuvien läpikäyminen uusien työntekijöiden aloittaessa -Eri työntekijän mukana olo kokouksessa esim kaksi kertaa kaudessa -Hallituksessa toimialavastaavat	Päätoimisten ja hallituksen yhteinen aika	Kirjatut toimenkuvat ja hallituksen kokoukset	Työvaliokunta
	Koko seurajohto tutustuu yhdistystoiminnan perusteisiin ja siihen tuleviin muutoksiin	Hallitus osallistuu seurajohdon koulutukseen.	Koulutuksen kustannukset	Koulutukseen osallistuneet hallituksen jäsenet	Työvaliokunta
Vakaa talous	Talouden tarkka ja säännöllinen seuranta Talousohjesääntö	Sähköinen kirjanpito, nopea reagointi taloustilanteen muutoksiin	Netvisor, raportit tuottaa toiminnanjohtaja	Kirjanpito ja säännölliset seurantaraportit	Hallitus
Yhteisöllisyys	Seuratoiminnan läpinäkyvyyden ylläpitäminen	Tiedotetaan jäsenistöä ja -toimijoita koskevista hallituksen päätöksistä nettisivuilla ja tarvittaessa tiedotteilla tai vanhempainilloissa.	Hallituksen tiedottaja toiminnanjohtaja	Toimintakäsikirja, jäsenpalautteet viestinnästä	Hallitus

Jäsenrekisterin ajantasaisuus	Jäsenrekisteri pidetään ajan tasalla	Säännöllinen päivitys	Toiminnanjohtaja	Rekisteri tuottaa ajantasaisia raportteja	Hallitus
JNV kohti huippuseuraksi	Huippuseurakriteerien ylläpitäminen, talouden tarkka seuranta	Toteutumattomien kriteerien kehittäminen edelleen	Vastuuhenkilöiden aika	Jatkuva kehitysprosessi	Hallitus Toiminnanjohtaja Valmennuspäällikkö
Osaava ja koulutettu henkilöstö	Säännölliset seuran tuottamat koulutukset	Et ole yksin - koulutuksen suorittaminen, ml. hallitus, päätoimiset, valmentajat ja ohjaajat	Henkilöstön aika	Koulutuksen suorittaneet	Toiminnanjohtaja

TANSSILLINEN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Yhteisöllisyys	Tanssillisen voimistelun yhdistyminen KIVA:n alle vuonna 2022-2023	Toiminnan jalkauttaminen ja kehittäminen yhdessä muiden lajien kanssa Tanssillisen voimistelun käytäntöjen omaksuminen koko seuralle	Yhteistyö seuran sisällä Tanvo-vastaavan työpanos	Saumaton yhteistyö lajien välillä Tanvo-tiimin vahva panostus toimialan sisällä	Toiminnanjohtaja, tanvo-vastaava ja tanvo-tiimi
	Vahvistaa edelleen tanvo-tiimin toimintaa sekä joukkueiden että koko tanssillisen voimistelun toimialan yhteishenkeä ja ilmapiiriä	Valmentajapäiville osallistuminen, joukkuevierailut, talkootyöt tapahtumissa, valkkupäätäjäiset keväisin, yhteistyö muiden lajien kanssa	KIVA yhteistyö Tanvo-tiimin panos	Tanvo-tiimin toteutuneet kokoukset ja suunnitelmat Valmentajien tyytyväisyys	Tanvo-vastaava, tanvo-tiimi sekä valmentajat
Kehitetään ja ylläpidetään laadukasta valmennusta ja ohjaustoimintaa	Tanssillisen voimistelun lajin sisäinen toiminta tarjoaa laadukkaan ja vetovoimaisen polun harrastaa tai kilpailla tanvossa läpi elämän Kasvattaa harrastajamääriä	Tarjonta muokkautuu vuosittain vastaamaan ikä- ja taitotasoa. Uusi lasten kilpajoukkue 6-7-vuotiaille vuonna 2021	Riittävät valmentaja- ja tilaresurssit Markkinointiin panostus somessa	Ryhmien koko ja eri ikäisten joukkueita ainakin 10	Tanvo-vastaava, tanvo-tiimi sekä valmentajat
	Lajin valmennusjärjestelmän kehittäminen seurassa	Leiritoiminta, kilpailuissa pärjääminen	Riittävät valmentajaresurssit, sisältäen laadukkaan suunnittelutyön sekä tilaresurssit	Palautekyselyt harrastajille joului- ja huhtikuussa Hops:t valmentajille	Tanvo-vastaava, tanvo-tiimi sekä valmentajat

	Koulutetut valmentajat sekä tanvo-tuomarit	Tuomari-koulutuksiin osallistuminen Tanssillisen voimistelun koulutuksiin osallistuminen	Koulutustarjonta Voimisteluliitolta	Koulutettujen tuomareiden määrä kasvanut seurassa sekä tuomaroituja kisoja useampi	Tanvo-vastaava
--	--	---	--	--	----------------

KILPAILUN JA VALMENNUKSEN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA -MITTARIT	VASTUUTAHO
Jaksamisen tukeminen	Valmentajien jaksaminen ja seurassa pysyvyys poikkeusoloista riippumatta	Valmentajille hyvinvointitapahtuma (jooga/työnohjaus/urheilupsykologi) kauden keskelle	Valmentajat, KIVA-tiimi	Jaksavat hyvinvoivat valmentajat	KIVA-tiimi, hallitus
	Urheilijoiden jaksaminen poikkeusoloista riippumatta	Arkitreenaamisen toteutus mielekkäästi. Luovuuden hyödyntäminen korvaavia toimia / tapahtumia mietittäessä.	Valmentajat, KIVA-tiimi	Jaksavat ja hyvinvoivat urheilijat	Valmentajat, KIVA-tiimi
Yhteisöllisyys	JNV-voimistelijan ja JNV-valmentajan profiilit	Kysely jäsenille, mitä kokevat ja toivovat. Profiilien laatiminen	Valmentajat, KIVA-tiimi	Toteutuneet profiilit	KIVA-tiimi
	Vahva JNV-henki, fanikulttuurin kasvattaminen	Lumon fanitreeni etänä, KA-edustusurheilijoilla fanitreeni	Valmentajat, KIVA-tiimi	Näkyvämpi JNV-henki	KIVA-tiimi, valmentajat

		Joukkueen vanhempien tutustuminen joukkuemuodostusten jälkeen, vanhempien yhteishenkeen panostaminen	Valmentajat, vanhemmat	Vanhemmat tuntevat toisensa	Jojo
	JNV:n näkyminen jäsenten vaatetuksessa ja tavaroissa	JNV-tuotteiden myynnin lisääminen, uusia tuoteideoita: JNV-heijastin, JNV-henkselit ja JNV-venyttelytyyny	JNV-tuotteet	JNV-tuotteiden myynti	Hallituksen markkinointityöryhmä, työntekijät
	Yhteiset tapahtumat	Tapahtumien soveltaminen mahdollisiin poikkeusoloihin sopiviksi	Kiertävä vastuu	Toteutuneet tapahtumat	Valmentajat, urheilijat, KIVA-tiimi, Nuvo-tiimi
Viestinnän kehittäminen	Ulkoisen viestinnän tehostaminen	Somekanavia enemmän käyttöön	Hyödynnetään urheilijoita postausten tekemisessä	Some enemmän käytössä	Urheilijat, valmentajat
		Viralliset kuvat joukkueista, valmentajatiimeistä ym.	Seuran innokkaat ja taitavat valokuvaajat	Valmiit kuvat	Markkinointityöryhmä
		Kuukauden joukkue/ryhmä (yli10v): Esittely someen ja Insta-live			yli 10-vuotiaiden ILP:t
Terve urheilija: Laadukas valmennus kohti Huippuseuraa	Voiman portaiden hyödyntäminen	Syyskyselyssä kysymys, että miten toteutuvat valmennuksess	Valmentajat	Entistä terveemmät JNV-urheilijat	Valmentajat

LASTEN HARRASTEVOIMISTELU JA PERHELIKUNNAN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Lisätä lasten harrasteryhmiä puolella ja kasvattaa sitä kautta harrastajamäärää	Ryhmiä lisätään erityisesti suosittuun akrobatiaan Aloitetaan myös Satubaletti 3-4v ja 5-6v -> tätä on toivottu!	Ohjaajarekry ja vanhojen edelleen kouluttaminen Seuran sisäinen koulutus	Riittävästi aikaa, riittävästi salivuoroja	Harrastajan polun luominen ja sen muotoilu myös kotisivuille	Harrastepäällikkö
Luoda mahdollisuus harrastaa ja jatkaa harrastusta eri tasoilla	Harraste JV:ssä ja - Tanvossa mahdollisuus siirtyä seuraavalle ikätasolle/KiVan toimintaan Akrobatiassa mahdollisuus siirtyä perustasolta jatkoryhmään	Selkiyttää ohjaajille lasten harrasteliikunnan kokonaisuutta	Ohjaajien kick-off päivä kasvotusten	Ryhmien houkuttelevuus ja uudet harrastajat sekä heidän sitouttamisensa syksystä kevääseen	Harrastepäällikkö Ohjaajat
Säännölliset palautteet	Säännöllinen palautteen kerääminen. Palautetta myös ohjaajille. Saada enemmän vastauksia palautekyselyyn.	Palautteiden käsittely ja niiden pohjalta toiminnan kehittäminen.	Aikaa uudistaa palautekyselyt ja pohtia miten saada jäsenet vastaamaan	Tavoitteena, että kaikki vastaavat palautekyselyyn!	Harrastepäällikkö Seuratyöntekijät Ohjaajat

<p>Saada perheliikunta uudelleen houkuttelevaksi JNV:llä</p>	<p>Ryhmien esillenostaminen ja markkinointi ennen kauden alkua somessa. Houkuttelevat mainokset.</p>	<p>Ryhmien sisällön selkiyttäminen ja sen linkittäminen mainontaan.</p>	<p>Aikaa suunnitella</p>	<p>Harrastajamäärä</p>	<p>Harrastepäällikkö Seuratyöntekijä Markkinointitiimi</p>
<p>Lasten ohjaajien perehdyttämisen ja yhteisöllisyyden kehittäminen</p>	<p>Selkiyttää ohjaajille lasten harrasteliikunnan kokonaisuutta. Luoda yhteisöllinen ilmapiiri lastenohjaajille. Kannustaa kouluttautumaan.</p>	<p>Säännölliset ohjaajatapaamiset kauden aikana, erityisesti kauden alussa kohtaaminen tärkeää.</p>	<p>Löytää yhteinen aika tapaamiselle. Mahdollisuus olla mukana myös etänä.</p>	<p>Palautekysely ohjaajille + keskustelua auditointien yhteydessä.</p>	<p>Harrastepäällikkö</p>
<p>Lasten harrasteliikunnan somenäkyvyyden lisääminen</p>	<p>Nostaa lasten harrasteryhmien näkyvyyttä seuran somekanavilla</p>	<p>Selkeä aikataulun laatiminen eli kuka postaa mitä ja milloin.</p>	<p>Saada ohjaajat mukaan tekemään sisältöä</p>	<p>Näkyvyyden kasvu -> lisää JNV:n toiminnasta kiinnostuneita</p>	<p>Harrastepäällikkö Seuratyöntekijä Ohjaajat Markkinointitiimi</p>

RYHMÄLIKUNNAN TOIMIALA

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTA - MITTARIT	VASTUUTAHO
Uusien jäsenien saaminen mukaan toimintaan	<p>Luoda houkutteleva ja monipuolinen ryhmäliikuntatuntien kokonaisuus.</p> <p>Löytää ammattilaisia ohjaamaan ja saada heidät kiinnostumaan koko ryhmäliikunnan kehittämisestä.</p>	<p>Hyvä ja hyvin suunniteltu sekä toteutettu markkinointi.</p> <p>Monipuolinen tuntitarjonta.</p>	<p>Aikaa suunnitella somenäkyvyyttä</p> <p>Ammattitaitoiset ohjaajat.</p>	Ostetut kortit	<p>Harrastepäällikkö</p> <p>Ohjaajat</p> <p>Päätoimiset</p> <p>Markkinointitiimi</p>
Ohjaajien perehdyttämisen ja yhteisöllisyyden kehittäminen	<p>Luoda ohjaajista tiimi, joka haluaa kehittää aikuisten ryhmäliikuntaa.</p> <p>Selkiyttää ohjaajille aikuisten ryhmäliikunnan kokonaisuutta.</p>	<p>Säännölliset ohjaajapalaverit, jatkuva yhteydenpito wa:ssa</p> <p>Auditoinnit -> keskustelut</p>	<p>Aikaa suunnitella ja toteuttaa</p>	Ohjaajilta palaute	<p>Harrastepäällikkö</p> <p>Ohjaajat</p>
Aikuisten harrasteliikunnan somenäkyvyyden lisääminen	Nostaa ryhmäliikunnan näkyvyyttä somekanavilla	Selkeä aikataulun laatiminen eli kuka postaa mitä ja milloin.	Saada ohjaajat mukaan tekemään sisältöä	Näkyvyyden kasvu -> lisää JNV:n toiminnasta kiinnostuneita	<p>Harrastepäällikkö</p> <p>Seuratyöntekijä</p> <p>Ohjaajat</p> <p>Markkinointitiimi</p>

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

TAHTOTILA	TAVOITTEET	TOTEUTUS	RESURSSIT	SEURANTAMITTARIT	VASTUUTAHO
Tyytyväiset jäsenet ja seuran tunnettuus	Some-viestinnän laadun kehittäminen	Some viestinnän toimintatapamalli ja säännölliset vastuut	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	Jäsenpalautteet viestinnästä	Toiminnanjohtaja
	Sisäisen viestinnän kehittäminen	Aktiivinen viestintä seura - jojo-ohjaajat-ohjaajat	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen, uusien työkalujen käyttöönotto	Jäsenpalautteet viestinnästä	Toiminnanjohtaja, toimialavastaava jojo-ohjaajat
	Jäsentiedottamisen säännöllisyys: Seurakirje ja JNV-blogi (korvaa Kuperkeikan) Viikkotiedote	Seurakirje sähköpostijakeluna pääsääntöisesti kuukausittain. Viikkotiedote tarvittaessa viikottain.	Aikaa suunnitteluun ja monipuolisten juttujen tekemiseen.	Jäsenpalautteet viestinnästä	toiminnanjohtaja toimialavastaava viestintätyöryhmä
Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit	Yritysyhteistyö ja hallin käyttöasteen lisääminen	Saada mukaan lisää yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä	Aikaa suunnitteluun ja toteuttamiseen	Kumppanuuksien ja sidosryhmien määrä	Toiminnanjohtaja Hallitus Toimialavastaava